

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PERSETUJUAN SKRIPSI.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN SKRIPSI.....	iii
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN.....	iv
HALAMAN PERNYATAAN KEASLIAN KARYA.....	v
ABSTRAK SKRIPSI.....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xiii

BAB I PENDAHULUAN

A. Latar Belakang Permasalahan.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan Penelitian	7
D. Manfaat Penelitian	8
E. Metodologi Penelitian	8
F. Sistematika Penulisan	10

BAB II LANDASAN TEORI

A. Pengertian Manajemen Personalia	13
B. Manajemen Sumber Daya Manusia	15
C. Perencanaan Tenaga Kerja	16
D. Analisis Jabatan	19
E. Sumber-sumber Tenaga Kerja	21
F. Penarikan Tenaga Kerja	25
G. Proses Seleksi	27
H. Penempatan Tenaga Kerja	29
I. Pengertian Seleksi Tenaga Kerja	30
J. Dasar dan Tujuan Seleksi	32

BAB III GAMBARAN UMUM PERUSAHAAN

A. Sejarah Singkat Perusahaan	34
B. Struktur Organisasi dan Uraian Tugas	36

C. Perkembangan Aktivitas Perusahaan.....	39
1. Hasil Produksi	39
2. Kegiatan Perusahaan	39
3. Tenaga Kerja dan Waktu Kerja	41
D. Peraturan dan Kebijakan Perusahaan	42
E. Sistem Penerimaan Karyawan.....	44
F. Sistem Seleksi Karyawan.....	44

BAB IV ANALISIS DAN PEMBAHASAN

A. Analisis Mengenai Identitas Responden	45
B Analisis Mengenai Persepsi Responden Terhadap Proses Penerimaan dan Seleksi di CV.Maju Mapan Palembang.....	49
1. Informasi Lowongan Kerja	49
2. Proses Seleksi	52
3. Pertanyaan Terbuka (<i>Essay</i>)	57
C. Analisis Keseluruhan Secara Terpadu	58

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	60
B. Saran-saran	61

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	46
Tabel 4.2	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden untuk Kategori Usia	47
Tabel 4.3	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden untuk Kategori Pendidikan	47
Tabel 4.4	Jumlah dan Persentase Jawaban Responden untuk Kategori Masa Kerja	48
Tabel 4.5	Persepsi Responden Terhadap Proses Penyampaian Informasi Lowongan Kerja di CV. Maju Mapan Palembang	50
Tabel 4.6	Persepsi Responden Terhadap Informasi Lowongan Kerja Berasal dari Karyawan CV. Maju Mapan Palembang	51
Tabel 4.7	Persepsi Responden Terhadap Proses Penerimaan Surat Lamaran di CV. Maju Mapan Palembang	51
Tabel 4.8	Persepsi Responden Terhadap Wawancara Awal yang Dilakukan oleh CV. Maju Mapan Palembang	52
Tabel 4.9	Persepsi Responden Terhadap Wawancara Perusahaan Tentang Pendidikan Responden	53
Tabel 4.10	Persepsi Responden Terhadap Wawancara Perusahaan Tentang Pengalaman Kerja Responden	53
Tabel 4.11	Persepsi Responden Terhadap Wawancara Perusahaan Tentang Keahlian Responden	54
Tabel 4.12	Persepsi Responden Terhadap Proses Wawancara di CV. Maju Mapan Palembang Telah Disampaikan Dengan Jelas	55
Tabel 4.13	Persepsi Responden Terhadap Kebijakan Perusahaan Memberikan Formulir Untuk Diisi Pelamar	56
Tabel 4.14	Persepsi Responden Terhadap Kebijakan Perusahaan Meminta Surat Tes Kesehatan	56

DAFTAR GAMBAR

Gambar 3.1	Struktur Organisasi CV. Maju Mapan Palembang	36
------------	--	----